

Số: 45/KH-BV

Hưng Yên, ngày 27 tháng 10 năm 2025

KẾ HOẠCH

Ký hợp đồng lao động làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 05/2023/TT-BNV ngày 03/5/2023 của Bộ Nội vụ hướng dẫn mẫu hợp đồng dịch vụ và hợp đồng lao động;

Căn cứ Quyết định số 878/QĐ-UBND ngày 15/4/2022 của UBND tỉnh Hưng Yên về việc phê duyệt phương án tự chủ tài chính của Bệnh viện Đa khoa Phố Nổi giai đoạn 2022–2026 (đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên);

Căn cứ Quyết định số 08/2023/QĐ-UBND ngày 20/4/2023 của UBND tỉnh Hưng Yên ban hành Quy định quản lý tổ chức bộ máy, vị trí việc làm, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động;

Căn cứ Công văn số 1852/SYT-TCCB ngày 03/10/2025 của Sở Y tế Hưng Yên về việc ký kết hợp đồng lao động chuyên môn, nghiệp vụ theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP;

Căn cứ Quyết định số 486/QĐ-BV ngày 27/5/2025 của BVĐK Phố Nổi về việc phê duyệt vị trí việc làm của BVĐK Phố Nổi giai đoạn 2025-2026;

Bệnh viện Đa khoa Phố Nổi xây dựng kế hoạch ký hợp đồng lao động làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Đáp ứng kịp thời nhu cầu nhân lực chuyên môn, nghiệp vụ của các khoa, phòng trong bệnh viện theo Đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt.
2. Thực hiện đúng quy định của Nghị định 111/2022/NĐ-CP và hướng dẫn của Sở Y tế Hưng Yên về việc ký kết hợp đồng lao động trong đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên.
3. Đảm bảo việc ký hợp đồng lao động hiệu quả, đúng chuyên môn, tiết kiệm, công khai, minh bạch.

II. THỰC TRẠNG ĐỘI NGŨ VÀ NHU CẦU

Tổng số người làm việc hiện có tại Bệnh viện Đa khoa Phố Nối: 468 người; trong đó có 446 viên chức và 22 người lao động hợp đồng.

Căn cứ đề án vị trí việc làm, hiện nay một số vị trí chuyên môn còn thiếu so với định mức, đặc biệt là các vị trí điều dưỡng, kỹ thuật viên, bác sĩ chuyên khoa và nhân viên quản trị môi trường.

Để đảm bảo công tác chuyên môn, bệnh viện dự kiến ký hợp đồng lao động cho các vị trí còn thiếu theo nhu cầu thực tế và khả năng chi trả.

III. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Đối tượng: Người lao động có trình độ chuyên môn phù hợp, đáp ứng tiêu chuẩn vị trí việc làm được phép hợp đồng theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP.

* Xác định vị trí được phép hợp đồng:

- Các vị trí việc làm bố trí người làm việc là lao động hợp đồng theo Đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt.

- Các vị trí chuyên môn được phép hợp đồng (điều dưỡng, kỹ thuật viên, dược sĩ, hộ sinh, môi trường...).

2. Hình thức hợp đồng: Hợp đồng lao động theo quy định tại Phụ lục II Thông tư 05/2023/TT-BNV.

3. Số lượng, cơ cấu dự kiến:

- Tổng số: 07 chỉ tiêu (06 điều dưỡng, 01 kỹ sư môi trường).

- Căn cứ thực tế thiếu hụt tại các khoa, phòng.

4. Thời hạn hợp đồng: Không xác định thời hạn đối với vị trí chuyên môn theo khoản 1 Điều 9 NĐ 111/2022/NĐ-CP.

5. Mức lương, chế độ: Thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng, căn cứ quy định tại điểm đ khoản 1 Điều 10 Nghị định 111/2022/NĐ-CP.

6. Quy trình thực hiện: Thông báo nhu cầu, tiếp nhận hồ sơ, thẩm định điều kiện, ký hợp đồng và báo cáo kết quả về Sở Y tế.

7. Kinh phí thực hiện hợp đồng: Từ nguồn thu sự nghiệp, bảo đảm trong phạm vi tự chủ tài chính của bệnh viện.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức cán bộ chủ trì, phối hợp với các khoa, phòng rà soát nhu cầu vị trí cần hợp đồng.

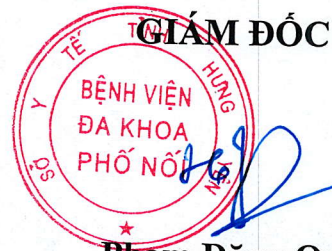
2. Phòng Tài chính – Kế toán: Bố trí nguồn kinh phí, hướng dẫn chi trả tiền lương, phụ cấp, bảo hiểm

3. Sau khi ký kết, các đơn vị trực tiếp quản lý người lao động có trách nhiệm theo dõi, đánh giá kết quả làm việc.

4. Giao Phòng Tổ chức cán bộ theo dõi, tổng hợp, báo cáo Giám đốc bệnh viện và Sở Y tế Hưng Yên./.

Nơi nhận:

- Các khoa/phòng
- Lưu: VT, TCCB.



Phạm Đăng Quế